

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) Školski odbor Osnovne škole Nedelišće na sjednici održanoj dana 18. veljače 2019. godine donosi:

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Sadržaj:

UVODNE ODREDBE

- 1. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU*
- 2. ODGOVORNOST ZA ŠTETU NA RADU I U VEZI S RADOM*
- 3. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN*
- 4. OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE*
- 5. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA*
- 6. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA*
- 7. RAD NOĆU*
- 8. SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA I MJESTA RADA*
- 9. TEHNOLOGIJA RADA I RADNI POSTUPCI*
- 10. RADNI OKOLIŠ*
- 11. STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM*
- 12. SIGURNOSNI ZNAKOVI, PISANE OBAVLJESTI I UPUTE*
- 13. STRANI RADNICI*
- 14. ZAŠTITA OD POŽARA I EKSPOLOZIJE, NEPOSREDNOG I ZNAČAJNOG RIZIKA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE*
- 15. PRUŽANJE PRVE POMOĆI*
- 16. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA ALKOHOLA I UZIMANJA DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI*
- 17. EVIDENCIJE, ISPRAVE I OBAVLJESTI*
- 18. ZDRASTVENA ZAŠTITA NA RADU*
- 19. OBVEZE PREMA TIJELIMA NADZORA*
- 20. OBAVEZE I PRAVA RADNIKA*
- 21. POJEKTIRANJE I IZVOĐENJE RADOVA*
- 22. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE*

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom se uređuju prava, obveze i odgovornosti radnika u Osnovnoj školi Nedelišće (u daljnjem tekstu: ustanove) te provođenje i unapređivanje zaštite na radu prema odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa, sa svrhom da se svim osobama na radu osiguraju uvjeti rada bez opasnosti za život i zdravlje.

Članak 2.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i primjenom propisanih, ugovorenih te osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu, te naređenih mjera i internih uputa poslodavca i osoba s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima.

Članak 3.

(1) Odredbe ovog Pravilnika se odnose na sve osobe koje sudjeluju u radu.

(2) Osobe koje su sudjeluju u radu su:

- 1) Radnik: fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja poslove za poslodavca
- 2) Osoba na radu (strani radnik): fizička osoba koja nije u radnom odnosu kod poslodavca, ali za njega obavlja određene aktivnosti, odnosno poslove (osoba na stručnom osposobljavanju za rad, osoba koja radi na određenim poslovima u skladu s posebnim propisom, osoba koja radi kao volonter, učenik na praksi).

Članak 4.

(1) Mjesto rada je svako mjesto na kojemu radnici i osobe na radu moraju biti, ili na koje moraju ići, ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju za poslodavca, kao i svaki prostor, odnosno prostorija koju poslodavac koristi za obavljanje poslova i koja je pod njegovim izravnim ili neizravnim nadzorom.

(2) Izdvojeno mjesto rada je mjesto rada u kojemu radnik ugovoreni posao obavlja u drugom prostoru koji nije prostor poslodavca.

Članak 5.

(1) Radi provođenja i unapređivanja zaštite na radu, ovim se Pravilnikom utvrđuje organizacija i način provođenja mjera zaštite na radu.

(2) Naročito se propisuju:

1. Organiziranje i provedba zaštite na radu
2. Odgovornost za štetu na radu i u vezi s radom
3. Osposobljavanje za rad na siguran način
4. Obavješćivanje i savjetovanje
5. Poslovi s posebnim uvjetima rada
6. Posebno osjetljive skupine radnika

7. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada
8. Tehnologija rada i radni postupci
9. Stres na radu ili u vezi s radom
10. Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti i upute
11. Strani radnici
12. Zaštita od požara i eksplozije, neposrednog i značajnog rizika, evakuacija i spašavanje
13. Pružanje prve pomoći
14. Zaštita nepušača, zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti
15. Evidencije, isprave i obavijesti
16. Zdravstvena zaštita na radu
17. Obveze prema tijelima nadzora
18. Prava i obaveze radnika
19. Projektiranje i izvođenje radova

1. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

Članak 6.

(1) Poslodavac je dužan organizirati poslove zaštite na radu u skladu s odredbama zakona, propisa i pravila zaštite na radu, osigurati njihovo redovito izvršavanje na način da se svakom radniku omogući obavljanje poslova normalnom pažnjom u uvjetima za siguran rad.

(2) Brigu o provođenju zaštite na radu i o izvršavanju obveza iz zaštite na radu u društvu preuzimaju poslodavac, druge osobe s posebnim ovlaštenjima i ostali radnici, svaki u svojem djelokrugu rada, a u skladu sa propisima iz zaštite na radu i odredbama ovog Pravilnika.

Članak 7.

Provođenje zaštite na radu obuhvaća postupke i načine donošenja odluka o pravima, dužnostima, ovlaštenjima i odgovornostima u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih pratećih propisa, tako da se svakom radniku omogući obavljanje poslova i radnih zadataka normalnom pažnjom u uvjetima za siguran rad, spriječiti ozljeda na radu, profesionalna te druga bolest ili smrt.

Članak 8.

Pri obavljanju poslova i radnih zadataka primjenjuju se prvenstveno pravila zaštite na radu kojima se uklanjanje ili smanjuje opasnost za osobe na radu.

Članak 9.

Za provođenje zaštite na radu ovlašteni su:

- poslodavac,
- ovlaštenik poslodavca za organizaciju i provedbu zaštite na radu,
- stručnjak zaštite na radu,
- povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Članak 10.

Poslodavac

(1) Poslodavac je obavezan organizirati i provoditi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika te obavješćavanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima.

(2) Poslodavac je obavezan provoditi prevenciju u svim radnim postupcima, u organizaciji rada i upravljanju radnim postupcima, pri čemu mora osigurati radnicima najveću moguću razinu zaštite na radu.

(3) Pri organiziranju i provođenju zaštite na radu, poslodavac je obavezan uvažavati prirodu obavljanih poslova te prilagoditi zaštitu na radu promjenjivim okolnostima radi poboljšanja stanja.

(4) Poslodavac je u organizaciji radnog procesa i povjeravanju poslova radniku obavezan voditi računa o sposobnostima radnika koje mogu utjecati na zaštitu na radu.

(5) Poslodavac je obavezan, uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, kemikalije, odnosno biološke agense koje koristi, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, jednoličnost rada, statodinamičke i psihofiziološke napore, rad s nametnutim ritmom, rad po učinku u određenom vremenu (normirani rad), noćni rad, psihičko radno opterećenje i druge rizike koji su prisutni, radi sprječavanja ili smanjenja rizika.

(6) Poslodavac je obavezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

(7) Poslodavac je obavezan radnike odnosno njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika i o tome imati dokumentirane informacije.

(8) Poslodavac je obavezan na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurao bolju razinu zaštite na radu.

(9) Poslodavac:

- 1) osigurava provođenje zaštite na radu,
- 2) nadzire primjenu pravila zaštite na radu,
- 3) omogućuje upoznavanje radnika s odredbama ovoga Pravilnika,
- 4) organizira provedbu izvršenja obveze izrade procjene rizika te na temelju procjene rizika primjenjuje pravila zaštite na radu, preventivne mjere te obavlja druge mjere, aktivnosti i postupke u vezi sa zaštitom na radu,
- 5) pravodobno organizira osposobljavanje ovlaštenih osoba za pojedine poslove te vlastito osposobljavanje sukladno zakonskim obvezama, pravodobno organizira osposobljavanje svih radnika za rad na siguran način,
- 6) ispunjava obvezu da s radom ne započne radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način,
- 7) na poslovima s posebnim uvjetima rada ne zapošljava osobu koje ne udovoljava potrebnim uvjetima,
- 8) u slučaju promjene okolnosti zbog kojih bi mogao biti ugrožen život, zdravlje ili sigurnost radnika poduzima odgovarajuće mjere,
- 9) u slučaju potrebe daje odgovarajuće obavijesti i pisane upute,
- 10) u skladu s propisanim obvezama postavlja znakove općih obavijesti,
- 11) u propisanim rokovima izvještava povjerenike radnika o provođenju zaštite na radu i poduzimanju mjera radi unapređenja zaštite na radu, sigurnosti i zdravlja radnika,
- 12) radnicima osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva i skrbi da ih koriste pri radu,
- 13) osigurava da strojevi i uređaji i osobna zaštitna sredstva koja se koriste budu u ispravnom stanju,

- 14) privremeno udaljava s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti,
- 15) osigurava provedbu zabrane pušenja i zaštite nepušača,
- 16) tijelima inspekcije pri nadzoru daje sve potrebne obavijesti i podatke,
- 17) u slučaju smrtno ili teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provođenju zaštite na radu obvezno izvješćuje povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- 18) osigurava redovite preglede svih strojeva i uređaja i osobnih zaštitnih sredstava
- 19) utvrđuje plan evakuacije i spašavanja, osigurava provedbu praktičnih vježbi plana evakuacije najmanje jednom u dvije godine,
- 20) vodi i čuva popisane evidencije, isprave te dokumentaciju.

Članak 11.

Ovlaštenik poslodavca

Poslodavac može provođenje zaštite na radu prenijeti u pisanom obliku na svojeg ovlaštenika u okviru njegovog djelokruga rada, osobito za to da:

- 1) radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika,
- 2) radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
- 3) posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati,
- 4) isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
- 5) osigura evidentiranje svake nezgode, ozljede na radu i nedostataka u sustavu zaštite na radu,
- 6) nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu, u suprotnom da radniku zabrani rad,
- 7) osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu,
- 8) osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

Članak 12.

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovoran je poslodavac, neovisno o tome je li poslove zaštite na radu obavlja samostalno ili je ugovorio suradnju s ovlaštenom ustanovom, trgovačkim društvom ili fizičkom osobom za zaštitu na radu, odnosno u pisanom obliku prenio ovlaštenje za obavljanje poslova zaštite na radu na drugu osobu – ovlaštenika.

Članak 13.

Stručnjak zaštite na radu

(1) Poslodavac koji zapošljava 50 do uključivo 249 radnika, obavljanje poslova zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika obavezan je ugovorom o radu ugovoriti sa stručnjakom zaštite na radu.

(2) Poslodavac je obavezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obavezan osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu prema odredbama Zakona o zaštiti na radu, drugih propisa te pravilima struke.

(3) Stručnjak zaštite na radu surađuje u provođenju zaštite na radu osobito vezano uz:

- 1) stručnu pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- 2) sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika,
- 3) unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- 4) provedbu ostalih poslova zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca.

Članak 14.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu

(1) Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

(2) Postupak izbora i opoziva povjerenika uređuje se u skladu s odredbom Zakona o zaštiti na radu ovisno o broju radnika i provodi se u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća (kod poslodavca koji zapošljava više od 20 radnika).

(3) Povjerenik za zaštitu na radu ima slijedeća prava i obveze:

- 1) podnositi poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- 2) zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- 3) podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
- 4) sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- 5) biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
- 6) izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu,
- 7) primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi poslodavcu ili njegovom ovlašteniku,
- 8) izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
- 9) prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- 10) pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu,
- 11) osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- 12) stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad,
- 13) staviti prigovor na inspekcijski nalaz,
- 14) svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu,
- 15) obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

(3) Poslodavac je **dužan osigurati povjereniku potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje** te dužnosti, davati sve potrebne obavijesti i omogućiti uvid u sve propise i isprave u svezi sa i zaštitom na radu.

(4) Poslodavac ne smije povjereniku radnika za zaštitu na radu, tijekom obnašanja dužnosti, bez suglasnosti radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i na ostale radnike.

2. ODGOVORNOST ZA ŠTETU NA RADU I U VEZI S RADOM

Članak 15.

(1) Ozljeda na radu i profesionalna bolest koju je radnik pretrpio obavljajući poslove za poslodavca smatra se da potječe od rada i poslodavac za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

(2) Poslodavac može biti oslobođen odgovornosti ili se njegova odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na koje poslodavac nije mogao utjecati niti je njihove posljedice mogao izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

Članak 16.

(1) Radnik je obvezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

(2) Radnici su odgovorni ako krše ili se na drugi način ne pridržavaju odredaba propisa iz zaštite na radu i ovog Pravilnika.

3. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

Članak 17.

Pod osposobljavanjem za rad na siguran način podrazumijeva se organizirana aktivnost kojom radnici stječu znanja i vještine za obavljanje povjerenih poslova bez ugrožavanja vlastitog života i zdravlja, te zdravlja i života drugih radnika.

Članak 18.

(1) Poslodavac je obvezan osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:

- 1) prije početka rada,
- 2) kod promjena u radnom postupku,
- 3) kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
- 4) kod uvođenja nove tehnologije,
- 5) kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada,
- 6) kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

(2) Poslodavac je obvezan osposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

(3) Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način poslodavac je obavezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

Članak 19.

Za organizaciju i vođenje evidencije osposobljavanja za rad na siguran način zadužen je poslodavac.

4. OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE

Članak 20.

(1) Poslodavac je obavezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu.

(2) Poslodavac je obavezan obavijestiti radnike, ovlaštenike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika.

(3) Poslodavac je obavezan istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika.

(4) Poslodavac koji nema obvezu osnivanja odbora za zaštitu na radu i kod kojeg nije utemeljeno radničko vijeće ili ne djeluje sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća, obavezan je najmanje svakih šest mjeseci pisanim putem izvijestiti povjerenike radnika za zaštitu na radu o stanju zaštite na radu i planiranim aktivnostima u narednom izvještajnom razdoblju.

(5) Poslodavac je obavezan pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

Članak 21.

Poslodavac je obavezan, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- 1) zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati,
- 2) povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati,
- 3) izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika,
- 4) izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja,
- 5) zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika,
- 6) sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
- 7) promjenama u procesu rada i tehnologiji,
- 8) planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu,
- 9) poboljšanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija,
- 10) utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika,
- 11) izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme,
- 12) izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

Članak 22.

- (1) Poslodavac koji zapošljava 50 ili više radnika obavezan je osnovati odbor zaštite na radu (u daljnjem tekstu: odbor) kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.
- (2) Odbor čine ravnatelj ili njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu koji obavlja poslove zaštite na radu kod poslodavca, specijalist medicine rada izabran u skladu s posebnim propisom te povjerenik radnika za zaštitu na radu.
- (3) Predsjednik Odbora je ravnatelj ili njegov ovlaštenik.
- (4) Odbor se sastaje najmanje jedanput u šest mjeseci i o svojem radu vodi zapisnik.
- (5) Iznimno od odredbe stavka 4. ovog članka, u slučaju smrtne, teške ozljede na mjestu rada, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, poslodavac je obavezan sazvati sjednicu u roku od dva radna dana od nastanka ozljede.
- (6) O sjednici odbora iz stavka 5. ovog članka poslodavac obavještava nadležnog inspektora, koji može prisustvovati sjednici.
- (7) Ako poslodavac sjednicu odbora ne sazove u rokovima iz stavka 4. i 5. ovog članka, sjednicu odbora ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu, odnosno sindikalni povjerenik s pravima i obavezama radničkog vijeća.

5. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Članak 23.

- (1) Poslove s posebnim uvjetima rada smiju obavljati samo radnici koji ispunjavaju uvjete propisane posebnim propisom za poslove s posebnim uvjetima rada.
- (2) Poslodavac ne smije dozvoliti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada prije izvršene (pozitivne) ocjene sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima od strane specijalista medicine rada.
- (3) Poslodavac je obavezan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom ili kada to ocijeni specijalist medicine rada. Poslodavac ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je bio obavezan to učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.
- (4) Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđeni su Procjenom rizika.

6. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA

Članak 24.

- (1) Poslodavac je obavezan provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.
- (2) Ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje djeteta koje doji radnica, kao i ocjenu o tome koji su poslovi za nju odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijalista pedijatra, odnosno izabranog liječnika obiteljske medicine, na temelju procjene rizika.

Članak 25.

Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnom propisu utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprječavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjenja preostale radne sposobnosti.

Članak 26.

Poslodavac je obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu maloljetniku radi očuvanja njegovog nesmetanog duševnog i tjelesnog razvoja.

7. RAD NOĆU

Članak 27.

(1) Noćni rad je rad koji se obavlja u vremenu između dvadeset dva sata uvečer i šest sati ujutro idućega dana.

(2) Za maloljetnike zaposlene u industriji, rad u vremenu između devetnaest sati uvečer i sedam sati ujutro idućega dana, smatra se noćnim radom.

Članak 28.

(1) Noćni radnik je radnik koji prema svom dnevnom rasporedu radnog vremena redovito radi najmanje tri sata u vremenu noćnog rada, ili koji tijekom uzastopnih dvanaest mjeseci radi najmanje trećinu svoga radnog vremena u vremenu noćnog rada.

(2) Rad noćnih radnika reguliran je posebnim propisima.

8. SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA I MJESTA RADA

Članak 29.

Poslodavac je obvezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Članak 30.

(1) Kada osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, poslodavac je obvezan osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način pri obavljanju poslova. Poslodavac je obvezan osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

(2) Procjenom rizika utvrđene su vrste osobnih zaštitnih sredstva koja moraju radnici koristiti tokom rada, s obzirom na utvrđene rizike u društvu koje nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti osnovnim pravilima zaštite na radu.

Članak 31.

Poslodavac je obavezan osigurati preglede i ispitivanja sredstava rada (prije korištenja, svakodnevno prije rada, periodično u propisanim rokovima te poslije popravaka odnosno rekonstrukcije), u skladu s Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, uputama proizvođača i prema odgovarajućoj tehničkoj dokumentaciji.

Članak 32.

Poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu samo pod uvjetima propisanim Zakonom o zaštiti na radu.

9. TEHNOLOGIJA RADA I RADNI POSTUPCI

Članak 33.

- (1) Poslodavac je obavezan planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.
- (2) Poslodavac je obavezan osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.

Članak 34.

- (1) Poslodavac je obavezan primjenom manje opasnih i štetnih tehnologija, radnih postupaka i radnih tvari stalno unapređivati zaštitu na radu.
- (2) Opasne kemikalije poslodavac smije koristiti samo ako ne može iste radne rezultate postići primjenom bezopasnih kemikalija. Potrebno je spriječiti emisije u okoliš, ograničiti na najmanju moguću mjeru količinu opasne kemikalije i broj radnika izloženih njezinu djelovanju. Pri korištenju opasnih kemikalija radnici su obavezni poštivati radne upute i upute proizvođača kemikalije te koristiti propisanu osobnu zaštitnu opremu.

10. RADNI OKOLIŠ

Članak 35.

- (1) Poslodavac je obavezan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.
- (2) Poslodavac je obavezan ispitivati radni okoliš na mjestu rada kada:
 - 1) radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka
 - 2) u radnom postupku nastaje prašina
 - 3) u radnom postupku nastaje buka, odnosno vibracije
 - 4) pri radu koristi, proizvodi ili prerađuje opasne kemikalije
 - 5) pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima
 - 6) su na radu prisutni rizici od eksplozivne atmosfere
 - 7) je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu u skladu s procjenom rizika.

(3) Ispitivanja iz stavka 2. ovoga članka poslodavac je obavezan obaviti na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima.

(4) Iznimno od stavaka 2. i 3. ovoga članka, obveza ispitivanja postoji odmah nakon što su nastali uvjeti, odnosno promjene zbog kojih je ispitivanje obvezno.

11. STRES NA RADNOM MJESTU

Članak 36.

Poslodavac je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

12. SIGURNOSNI ZNAKOVI, PISANE OBAVIJESTI I UPUTE

Članak 37.

(1) Poslodavac je obavezan na mjestima rada i radnoj opremi trajno postaviti sigurnosne znakove na vidljivom mjestu.

(2) Ako sigurnosni znakovi nisu dovoljni za djelotvorno obavješćivanje radnika, poslodavac je obavezan postaviti pisane obavijesti i upute o uvjetima i načinu korištenja sredstava rada, opasnih kemikalija, bioloških štetnosti te izvora fizikalnih i drugih štetnosti na radu.

13. STRANI RADNICI

Članak 38.

Strani radnici moraju, uz uvjete propisane posebnim propisima, ispunjavati i uvjete propisane odredbama Zakona o zaštiti na radu i propisa donesenih na temelju njega.

14. ZAŠTITA OD POŽARA I EKSPLOZIJE, NEPOSREDNOG I ZNAČAJNOG RIZIKA. EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 39.

Vodeći računa o tehnološkom procesu rada, tvarima koje se pri radu koriste, načinu rada, skladištenju kao i o veličini objekta, poslodavac je dužan poduzimati mjere da do požara ne dođe, a ako do njega ipak dođe, da se opasnosti po sigurnost i zdravlje radnika smanje na najmanju moguću mjeru.

Članak 40.

(1) Poslodavac je obavezan poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

(2) Poslodavac je u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika obavezan:

1) odmah ih obavijestiti o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje

2) poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto

3) organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.

(3) Poslodavac je obvezan osposobiti radnike da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.

(4) Osposobljavanje obuhvaća i upoznavanje radnika s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja i provođenje praktične vježbe evakuacije i spašavanja najmanje jednom u dvije godine. U skladu s planom evakuacije i spašavanja svi putovi i prolazi u objektu moraju biti prohodni i na vidljiv način označeni uputama i strelicama.

(5) Osobama određenim za provođenje evakuacije i spašavanja mora se na raspolaganje staviti potrebna oprema.

15. PRUŽANJE PRVE POMOĆI

Članak 41.

(1) Poslodavac je obvezan organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obvezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći stoga je potrebno:

1) na svakoj lokaciji gdje istodobno radi dva do 50 radnika, najmanje jednog radnika osposobiti za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu (kod ovlaštene organizacije ili ustanove),

2) radnicima osposobljenim za pružanje prve pomoći dužan je uručiti pisanu odluku o imenovanju za pružanje prve pomoći te obavijestiti sve ostale radnike o radnicima koji su osposobljeni i imenovani za pružanje prve pomoći.

3) osigurati sredstva i propisanu opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja. Jedan ključ zadužuje osoba određena za pružanje prve pomoći, a drugi ovlaštenik poslodavca koji je i odgovoran za pravovremeno popunjavanje i uredno vođenje sadržaja ormarića.

(2) Postupci pružanja prve pomoći, sredstva, vrsta i količina sanitetskog materijala koja mora biti osigurana te način i rokovi osposobljavanja radnika za pružanje prve pomoći propisuju se važećim propisima.

(3) Broj osposobljenih i imenovanih radnika za pružanje prve pomoći mora odgovarati broju lokacija poslodavca, smjenskom radu te drugim organizacijskim okolnostima kod poslodavca.

16. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA PIJENJA ALKOHOLA I UZIMANJE DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 42.

(1) Poslodavac je obvezan provoditi zaštitu nepušača od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje te para elektroničkih cigareta..

(2) Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje u svim zatvorenim i otvorenim prostorima škole.

Članak 43.

- (1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (2) Ako se opravdano posumnja da je radnik pod utjecajem alkohola, poslodavac ili ovlaštenik poslodavca ga je dužan podvrgnuti alkotestu. Ako radnik odbije pristupiti provjeri smatra se da je pod utjecajem alkohola.
- (3) Utvrdi li se alkoholiziranost radnika radnika, poslodavac ili ovlaštenik poslodavca dužan je zabraniti daljnji rad i poduzeti mjere za njegovo udaljenje sa radnog mjesta.

Članak 44.

- (1) Radnika se ne smije provjeravati da li je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.
- (2) Neposredni rukovoditelj je dužan s radnog mjesta udaljiti i radnika koji je pod utjecajem droge ili u stanju duševne poremećenosti, kada je takvo stanje očigledno.

Članak 45.

Protiv radnika za koje se utvrdi da su pod utjecajem alkohola ili koji nisu željeli pristupiti provjeri da li se nalaze pod tim utjecajem, kao i protiv radnika koji su pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti, poslodavac će pokrenuti postupak zbog povrede obveza iz zaštite na radu i izreći kaznu sukladno odredbama Zakona o radu i općeg akta o radu.

17. EVIDENCIJE, ISPRAVE I OBAVIJESTI

Članak 46.

Poslodavac je obavezan voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s sa Zakonom i drugim propisima o zaštiti na radu.

Članak 47.

- (1) Poslodavac je dužan organizirati vođenje i čuvanje sljedećih isprava i izvješća sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, drugih propisa i ovog Pravilnika:
 - 1) tehničku dokumentaciju iz koje je vidljiva primjena osnovnih pravila zaštite na radu za objekt ili dio objekta koji se koristi za radne i pomoćne prostorije tako dugo dok ih se koristi;
 - 2) upute o načinu korištenja strojeva i uređaja s povećanim opasnostima dok se ti strojevi i uređaji koriste;
 - 3) isprave o obavljenim ispitivanjima radnog okoliša te strojeva i uređaja s povećanim opasnostima; dokaze o ispravnosti instalacija;
 - 4) evidenciju o korištenju opasnih tvari;
 - 5) evidencije o radnicima osposobljenim za pružanje prve pomoći;
 - 6) evidenciju o radnicima osposobljenim za rad na siguran način;
 - 7) evidencije o osposobljenim ovlaštenicima i povjerenicima;

8) evidenciju o radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada i izvršenim pregledima i stručnom osposobljavanju;

9) evidenciju o ozljedama na radu, slučajevima profesionalnih bolesti i poremećajima u tehnološkom procesu koji su izazvali ili su mogli izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika;

10) zapise o obavljenom unutarnjem nadzoru,

11) drugu dokumentaciju čije je čuvanje obvezno sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, drugih zakona i propisa donesenih temeljem zakona i Pravilnika.

(2) Poslodavac je obavezan osigurati da radnicima budu dostupni:

1) procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju

2) upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju

3) pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način

4) pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada

5) zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

18. ZDRAVSTVENA ZAŠTITA NA RADU

Članak 48.

(1) Poslodavac je obavezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

(2) Radi osiguranja zdravstvenog nadzora primjerenog rizicima za sigurnost i zdravlje na radu kojima je izložen radnik, poslodavac je obavezan radniku, jednom u pet godina, na njegov zahtjev osigurati zdravstveni pregled, osim za radnike kojima je obveza redovitog zdravstvenog pregleda utvrđena propisima zaštite na radu.

(3) Poslodavac i njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu, radnik i povjerenik radnika za zaštitu na radu, obvezni su izvijestiti specijalistu medicine rada o činjenicama vezanima uz rad, aktivnosti, mjesto rada i radni okoliš, za koje znaju ili pretpostavljaju da mogu nepovoljno utjecati na zdravlje radnika.

Članak 49.

(1) Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, poslodavac može prije i tijekom radnog odnosa uputiti radnika na zdravstveni pregled.

(2) Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje poslodavac namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad, odnosno zaposlenje, u skladu s pravilima zaštite na radu i provedbenim propisima kojima se utvrđuju posebni uvjeti za obavljanje određenih poslova, ne smiju biti na trošak radnika.

Članak 50.

Ocjenu radne sposobnosti, te ispunjavanje uvjeta utvrđuje specijalist medicine rada, na temelju uputnice poslodavca, uzimajući u obzir podatke o poslovima i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu sposobnosti radnika za obavljanje poslova iz procjene rizika, koji se odnosi na poslove koje obavlja radnik čiju je sposobnost potrebno ocijeniti.

19. OBVEZE PREMA TIJELIMA NADZORA

Članak 51.

(1) Poslodavac je obavezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad.

(2) Poslodavac je obavezan po nastanku ozljede obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijeđena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici.

20. OBAVEZE I PRAVA RADNIKA

Članak 52.

Svaki radnik društva u svezi zaštite na radu ima slijedeća prava:

- 1) da mu se prije stupanja na rad omogući upoznavanje sa pravilima zaštite na radu,
- 2) da mu se na prikladan način učine dostupnim propisi iz zaštite na radu,
- 3) na prethodni posebni zdravstveni pregled, ako se raspoređuje na radno mjesto s posebnim uvjetima rada, te na redovite preglede u utvrđenim rokovima,
- 4) na osposobljavanje za rad na siguran način prema utvrđenom programu,
- 5) na sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu koja je ispravna i izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu.

Članak 53.

Svaki radnik društva u svezi zaštite na radu ima slijedeće obveze i dužnosti:

- 1) pridržavati se odredbi zakona, propisa i pravila zaštite na radu,
- 2) osposobiti se za rad na siguran način na svojem radnom mjestu, kada je upućen,
- 3) dok se ne utvrdi da je osposobljen za rad na siguran način, u svemu postupati po uputama osobe pod čijim nadzorom obavlja poslove na koje je raspoređen,
- 4) da ide na periodične i redovite zdravstvene preglede, ako je raspoređen na poslove sa posebnim uvjetima rada, kada je upućen,
- 5) prije rasporeda i tijekom obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada, radnik je dužan obavijestiti liječnika o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili ometa u izvršavanju povjerenih poslova ili ugrožava sigurnost i zdravlje drugih osoba,
- 6) radne postupke izvoditi dužnom pažnjom sukladno pravilima zaštite na radu, uputama proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme i radnih tvari, te prema uputama i nalogima rukovoditelja,
- 7) koristiti propisanu osobnu zaštitnu pisanu opremu i održavati je čistom i ispravnom,
- 8) izvijestiti neposrednog rukovoditelja o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost za sigurnost i zdravlje, kao i o bilo kojem nedostatku u sustavu zaštite na radu
- 9) da ne uzima alkoholna pića i druga sredstva ovisnosti prije i tijekom rada,
- 10) da na zahtjev rukovoditelja omogući provjeru da li je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- 11) napustiti radno mjesto na zahtjev neposrednog rukovoditelja u slučajevima kada je zbog povrede obveza iz zaštite na radu to obavezno,
- 12) prijaviti neposrednom rukovoditelju svaku ozljedu i nezgodu s opisom okolnosti koje su joj prethodile,
- 13) sudjelovati u organiziranim vježbama evakuacije i spašavanja, a u slučaju nastupa iznenadnog događaja u svemu postupati po uputama osobe određene za provođenje evakuacije i spašavanja,

- 14) da ne puši u radnim prostorijama u kojima to nije izričito dopušteno,
- 15) izvršavati i sve druge odluke i naloge rukovoditelja i poslodavca u svezi zaštite na radu.

Obveza rada dužnom pažnjom

Članak 54.

(1) Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

(2) Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:

- 1) prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika
- 2) pravilno koristi sredstva rada
- 3) pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto
- 4) pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada
- 5) odmah obavijesti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu
- 6) posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca
- 7) prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada
- 8) surađuje s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Obveza suradnje

Članak 55.

(1) Radnik je obavezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

(2) Radnik nije obavezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera.

(3) Radnik mora odmah izvijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.

(4) Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

(5) Poslodavac ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika.

(6) O postupku iz stavka 4. ovoga članka radnik mora obavijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu.

(7) U slučaju iz stavka 4. ovoga članka poslodavac, njegov ovlaštenik, odnosno radnik ili povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadležnog inspektora koji je obavezan u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika.

(8) Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu.

21. PROJEKTIRANJE I IZVOĐENJE RADOVA

Članak 56.

Poslodavac kada obavlja građevinske radove na privremenom gradilištu (uključujući ugradnju građevinskih materijala i proizvoda te sastavljanje i rastavljanje montažnih dijelova) obavezan je prije početka radova urediti radilište i osigurati da se radovi obavljaju u skladu s posebnim propisima i pravilima zaštite na radu.

Članak 57.

Poslodavci koji obavljaju poslove na istom mjestu rada, odnosno kada više poslodavaca dijeli mjesto rada ili kada na istom mjestu rada radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više poslodavaca, odnosno drugih osoba (izvođača), obvezni su, uzimajući u obzir prirodu poslova, provoditi zaštitu na radu, koordinirati svoje aktivnosti, provoditi informiranje i surađivati u primjeni sigurnosnih i zdravstvenih odredbi ovoga Zakona radi zaštite i prevencije od rizika na radu te organizirati rad i osigurati izvođenje radova tako da pri izvođenju radova ne ugrožavaju sigurnost i zdravlje radnika drugih poslodavaca i drugih osoba.

22. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 58.

O donošenju Pravilnika poslodavac izvršeno je savjetovanje s povjerenikom radnika.

Članak 59.

Izmjene i dopune Pravilnika donose se na način i po postupku njegova donošenja.

Članak 60.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati od osmoga dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči. Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu od 14. 02. 2011. godine

Predsjednik Školskog odbora:

Špicar Višnja

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Škole 19. 02 2019. godine, a stupio je na snagu 27. 02. 2019. godine.

Ravnatelj:
Paić Ivica, prof.



Osnovna škola Nedelišće

Klasa: 003-05/19-01/01

Urboj: 2109-37-01-19-02

Nedelišće, 12. veljače 2019. godine

Povjereniku zaštite na radu OŠ Nedelišće

PREDMET: Savjetovanje prije donošenja Pravilnika o zaštiti na radu

Sukladno odredbi članka 150. Zakona o radu (NN 93/14) i članka 71. Zakona o zaštiti na radu (71/14) molimo Vaše očitovanje prije donošenja Pravilnika o zaštiti na radu Osnovne škole Nedelišće koji Vam dostavljam u prilogu.

U prilogu:

Pravilnik o zaštiti na radu



Republika Hrvatska
NEDELIŠĆE
Ravnatelj
Pačić Mica, Prof.

Preuzela dana 12. veljače 2019. godine u

prostorijama OŠ Nedelišće



Trupković Željka, povjerenik zaštite na radu

OSNOVNA ŠKOLA NEDELIŠĆE

TRG REPUBLIKE 9

40305 NEDELIŠĆE

PREDMET: savjetovanje o Pravilniku o zaštiti na radu

Prema članku 58. Pravilnika o zaštiti na radu izvršeno je savjetovanje.

Kao povjerenik radnika za zaštitu na radu, upoznata sam i suglasna s tekstom Pravilnika o zaštiti na radu.

U Nedelišću, 14.2.2019.

Željka Trupković



